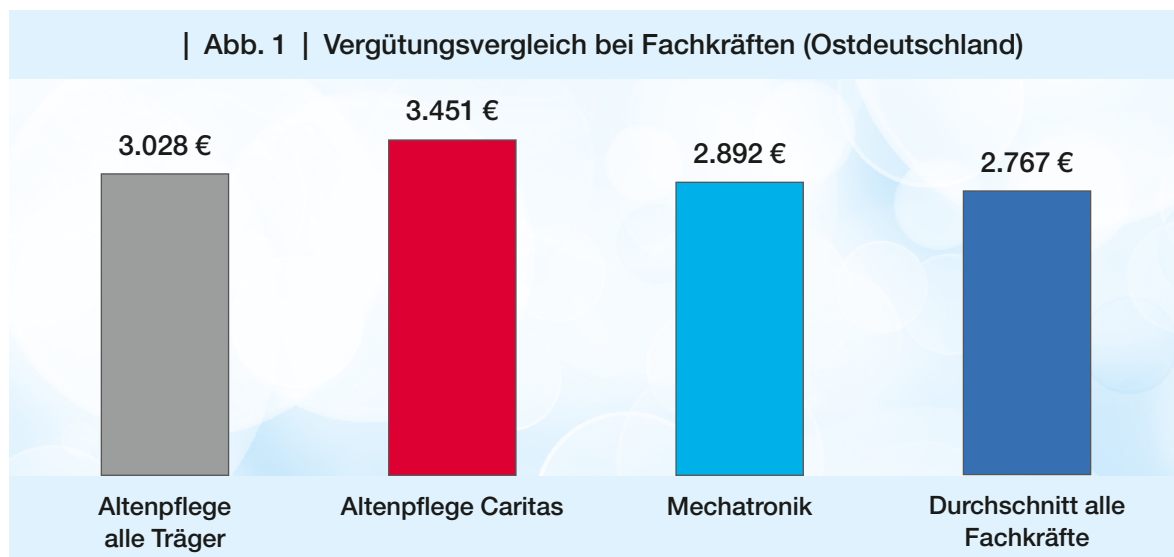


## Fehleinschätzungen zur Entlohnung in der Altenhilfe Vergleich Vergütung für Ostdeutschland

»Die Mitarbeiterinnen in der Altenhilfe werden schlecht bezahlt!« In jede Talkshow kann man diesen Satz unwidersprochen einwerfen. Aber er stimmt nicht – zumindest nicht für die bundesweit 150.000 Beschäftigten in fast 3.200 Einrichtungen der Caritas.

■ Der Vergütungsvergleich zeigt für das Jahr 2021 die Vergütung von Altenpflegekräften bei der Caritas auf der Basis aktuellster verfügbarer Daten. Er bezieht sich auf die Vergütung von Fachkräften (Abb. 1), Hilfskräften (Abb. 2) und Auszubildenden (Abb. 3) in Ostdeutschland.



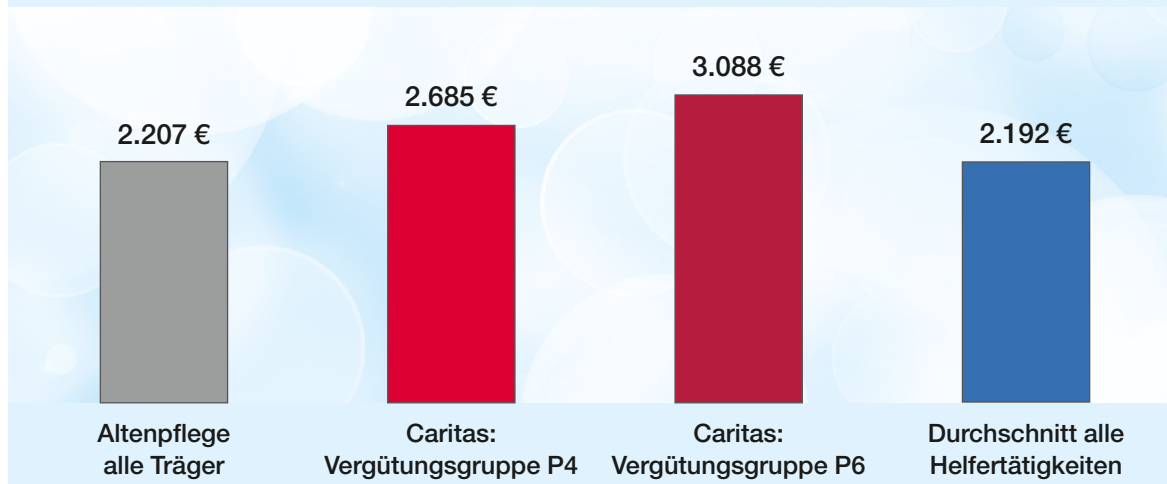
■ Die Fachkräfte in der Altenpflege – künftig: Pflegefachfrauen und -männer in der Langzeitpflege – verdienen bei der Caritas um über 400 € mehr als im Branchenschnitt, der mehr als 250 € über dem Durchschnitt aller Fachkräfte liegt, und über 550 € mehr als ein Mechatroniker.

■ Noch deutlicher als bei den Fachkräften ist der Unterschied zwischen der Caritas und anderen Trägern der Altenhilfe bei Hilfskräften. Bei der Caritas gibt es hier zwei Vergütungsgruppen: P4 für Hilfskräfte ohne Ausbildung und P6 für solche, deren Tätigkeit eine einjährige Ausbildung voraussetzt. In P4 verdienen Hilfskräfte bei der Caritas um mehr als 450 €, in P6 um mehr als 850 € mehr als im Branchenschnitt. Während der Helfer in der Altenpflege trägerübergreifend nur etwas mehr verdient als in anderen Berufen, bekommt er bei der Caritas deutlich mehr.

Zu beachten ist, dass während der Corona-Pandemie Bonuszahlungen insbesondere an Pflege-mitarbeiter/innen gingen, die steuerfrei waren und deshalb nicht in diesen Daten erfasst sind. Im Jahr 2020 betragen sie bis zu 1.500 €.

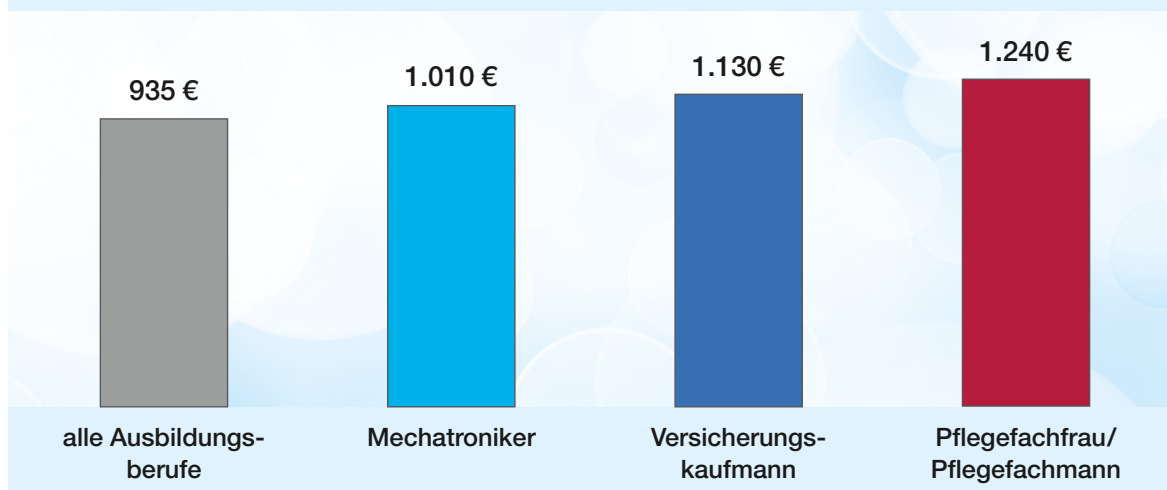


| Abb. 2 | Vergütungsvergleich bei Helfertätigkeiten (Ostdeutschland)



■ Zur Ausbildungsvergütung: Eine angehende Pflegefachkraft erhält bei der Caritas schon im ersten Jahr eine Ausbildungsvergütung von über 1.100 €. Im Mittel über die drei Ausbildungsjahre verdient sie über 200 € mehr als der angehende Mechatroniker und über 300 € mehr als alle Azubis im Schnitt.

| Abb. 3 | Vergleich der Ausbildungsvergütungen (Ostdeutschland)



■ Träger wie die Caritas, die sich in der Pflegevergütung weiterhin am TvöD-Tarif orientieren und damit ihre Pflegekräfte fair bezahlen, sind in der Minderheit. Die allgemeine Wertschätzung der Caritas gegenüber der Pflegearbeit, die sich auch in dieser Entlohnung widerspiegelt, ist ein wesentlicher Beitrag zur Aufwertung des Pflegeberufs. Nur wenn weitere Träger sich entscheiden, diesen Weg mitzugehen, wird der Pflegeberuf auf Dauer attraktiv sein. Angesichts des hohen Bedarfs an Nachwuchskräften für die Pflege ist dieser Weg im Grunde alternativlos.





## Autoren

### Eva-Maria Güthoff

Vorsitzende Verband Katholischer  
Altenhilfe in Deutschland (VKAD)

### Dr. Robert Seitz

Abteilungsleiter Soziale Einrichtungen beim  
Diözesan-Caritasverband Regensburg;  
Vorstandsmitglied und Vorsitzender Fachbeirat  
Personalentwicklung beim VKAD.



*Die Autoren bedanken sich bei Herrn Dr. Pascal Krimmer, Geschäftsstelle der Dienstgeberseite der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes, für die Unterstützung bei der Erstellung des Vergütungsvergleichs und bei Herrn Gundekar Fürsich, Geschäftsführer der Caritas Trägergesellschaft »St. Elisabeth« gGmbH (CTE) in Erfurt, für die empirische Analyse für Ostdeutschland.*

## Methodische Bemerkungen

■ Für die Caritas ist die Vergütung für alle Auszubildenden und Beschäftigten in den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) festgelegt. Die AVR bauen in der Vergütungshöhe auf dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TvöD) auf und haben auch dieselbe Verbindlichkeit. Den Werten in Abb. 1 und 2 liegen die Faktenblätter der Dienstgeberseite der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes (2021) zugrunde. Sie berechnen sich als Durchschnitt der Werte für das 1./5./16. Berufsjahr ([caritas-dienstgeber.de](http://caritas-dienstgeber.de)). Eine Fach- bzw. Hilfskraft bei der Caritas erreicht den Wert nach 6,5 Berufsjahren. Der tatsächliche Caritas-Durchschnittswert (Median) liegt bei vergleichsweise vielen älteren Mitarbeitern in der Regel höher. Dies bestätigt eine empirische Analyse aller Vollzeit- Fach- und -Hilfskräfte der Caritas Trägergesellschaft »St. Elisabeth« gGmbH (CTE) in Erfurt. Die Vergleichswerte für Altenpflege und andere Berufe bzw. Berufsgruppen sowie der Durchschnitt aller Beschäftigten (jeweils Mediane) sind aus der Statistik der Bundesagentur für Arbeit (BA) entnommen bzw. wurden vom Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der BA bereitgestellt ([statistik.arbeitsagentur.de](http://statistik.arbeitsagentur.de)). Die (aktuellsten) Daten der BA beziehen sich auf das Jahr 2020. Sie sind mit den Steigerungsraten der Caritas AVR (Ø 5 %) auf 2021 hochgerechnet.

Alle Daten beziehen sich auf Vollzeitstellen und durchschnittliche Monatswerte, bei denen einmalige jährliche Zahlungen wie das Weihnachtsgeld auf den Monat umgerechnet sind. Nicht berücksichtigt sind zusätzliche Leistungen des Arbeitsgebers wie die betriebliche Altersvorsorge, die bei der Caritas mindestens 4,8% des Bruttoentgelts beträgt. Auch Corona-Prämien sind nicht einkalkuliert. Zu beachten ist zudem, welche Arbeitszeit einer Vollzeitstelle zugrunde liegt und welcher Urlaubsanspruch besteht. Bei der Caritas sind dies 30 Tage bei einer 39-Stunden-Woche für die Vollzeitstelle.

Für den Vergleich mit dem Mechatroniker-Beruf und alle Ausbildungsberufe wird auf die Datenbank des Bundesinstituts für Berufsbildung zu tariflichen Ausbildungsvergütungen zurückgegriffen ([bibb.de](http://bibb.de)). Diese beziehen sich auf das Jahr 2020 und sind mit der Caritas-Steigerungsrate von 2% auf 2021 hochgerechnet.

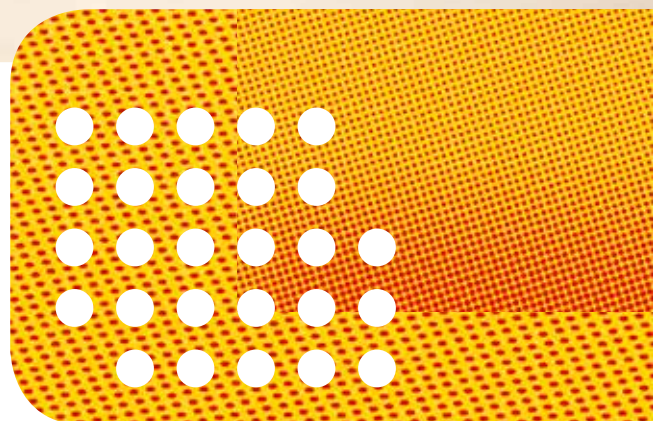
Stand: August 2021



Die Langfassung der Broschüre »**Fehleinschätzungen zur Entlohnung in der Altenhilfe**« für das Jahr 2019 können Sie zum Stückpreis von 2,50 Euro zzgl. Versandkosten (Großbestellungen ab 20 Stück zum Stückpreis von 2,- Euro) bestellen unter [vkad@caritas.de](mailto:vkad@caritas.de).



Weitere Informationen zur Methodik finden Sie im Beitrag »**Caritaslöhne im Branchenvergleich**« von P. Krimmer und R. Seitz, in der Ausgabe **neue caritas** 17/2019, Seite 26–28.



Verband katholischer Altenhilfe in Deutschland e.V.

Herausgegeben vom Verband  
katholischer Altenhilfe in Deutschland e.V.  
Reinhardtstraße 13 · D-10117 Berlin  
Telefon (030) 284 447-853 · Fax (0761) 200-710  
V.i.S.d.P.: Andreas Wedeking  
[vkad@caritas.de](mailto:vkad@caritas.de) · (9/2021)

Artwork & Fotografie: Archiv VKAD, Shutterstock  
Gestaltung: Büro MAGENTA, Freiburg

